
CODUL DE ETICĂ ȘI CONFORMITATE

CUPRINS

Mesajul Directorului General

Misiunea, viziunea și valorile TEHNOPLUS MEDICAL

Cui se adresează Codul de etică și conformitate?

Cum respectăm prevederile legale?

Ce responsabilități avem?

Ce se întâmplă dacă nu respectăm prevederile Codului TPM?

Care este angajamentul managerilor nostri?

Care este angajamentul TEHNOPLUS MEDICAL?

În ce constă respectul reciproc la locul de muncă?

Discriminarea

Hărțuirea și intimidarea

Violența

Sănătate și siguranță

Drogurile și alcoolul

Informațiile personale și private

Evitarea conflictelor de interese

Relațiile personale la locul de muncă

Adoptarea unor practici de afaceri adecvate

Concurența și practicile concurențiale

[Mita și plățile de facilitare](#)

[Cadourile, ospitalitatea și divertismentul](#)

[Donațiile și sponsorizările](#)

[Despre terțe părți](#)

[Cum ne tratăm partenerii de afaceri?](#)

[Despre relațiile cu funcționarii publici](#)

[Despre contribuțiile politice](#)

[Despre spălarea banilor](#)

[Cum și pentru ce utilizăm informațiile privilegiate?](#)

[Despre raportarea financiară](#)

[Care este responsabilitatea socială asumată?](#)

[Suntem preocupați de protecția mediului](#)

[Interesul nostru? Protejarea activelor companiei](#)

[Cum păstrăm confidențialitatea informațiilor și resursele electronice?](#)

[Respectarea proprietății intelectuale](#)

[Cum și către cine raportăm încălcarea oricărei prevederi din prezentul Cod?](#)

[Investigațiile interne](#)

[Contact](#)

Dagi colegi,

În anul 1993 am înființat compania Tehnoplus Medical din pasiune și dedicare pentru îmbunătățirea sistemului medical din România.

Am ales alături de mine oameni talentați și dedicați aceluiași scop, și iată că pornind de la câțiva oameni am ajuns în prezent la o adevărată echipă formată din profesioniști.

Cu o echipă minunată alături, am reușit să inovăm piața echipamentelor medicale, devenind primul producător român de sisteme de distribuție a gazelor medicale în anul 2002 și primul producător român de lavoare aseptice și instalații pentru producerea apei chirurgicale în anul 2003.

Proiecte inovatoare sunt și în prezent, un fapt ce mă bucură și mă face mândru de voi toți, echipa mea – Tehnoplus Medical.

Este privilegiul și responsabilitatea mea de a susține prezentul Codul de etică și conformitate pe care l-am adoptat în anul 2017.

Toți colegii și colaboratorii noștri sunt așteptați să respecte pe deplin Codul nostru și să păstreze cele mai înalte standarde de comportament etic.

Codul nu acoperă toate problemele care ar putea apărea, dar stabilește principiile de bază care ghidează comportamentul nostru.

Unul dintre cele mai valoroase bunuri este integritatea noastră. Protejarea acestui bun este responsabilitatea tuturor.

Reputația noastră este susținută, îmbunătățită sau diminuată în fiecare zi de către fiecare dintre noi prin deciziile, acțiunile, comportamentele și simțul eticii.

Citiți cu atenție acest Cod, înțelegeți conținutul acestuia și aplicați principiile sale în activitățile curente.

Îmi doresc ca reputația noastră etică să fie integrată în succesul nostru.

Vă mulțumesc pentru sprijin!

Misiunea, viziunea și valorile TEHNOPLUS MEDICAL

- **Misiunea** – să contribuie la îmbunătățirea serviciilor medicale din România prin asigurarea de produse și servicii de calitate superioară, precum și prin asigurarea suportului profesional clienților noștri.
- **Profesionalismul** echipei TEHNOPLUS MEDICAL, precum și calitatea produselor și serviciilor oferite, contribuie la creșterea gradului de încredere și satisfacție al clienților și, implicit, la asigurarea condițiilor pentru îngrijirea corespunzătoare a pacienților.
- **Asigurarea serviciilor pentru viață** – viziunea managementului companiei este de a deveni partenerul ideal al spitalelor publice și private în atingerea scopului comun.
- **Etică și conformitate** – ne propunem să menținem permanent un angajament față de etică în afacerile pe care le întreprindem.
- **Sănătatea, siguranța, securitatea și mediul** – avem responsabilitatea de a proteja orice persoană care vine în contact cu personalul Tehnoplus Medical și cu mediul în care lucrăm.
- **Spirit de echipă** – Munca în echipă determină mai ușor atingerea succesului.
- **Inițiativă, dinamism** - Dinamismul implică inițiativă.
- **Calitatea** – Suntem din ce în ce mai buni.
- **Respectându-ne colegii, clienții precum și toți partenerii vom fi respectați.**
- Orientarea către realizarea obiectivelor înseamnă grija față de client.



Cui se adresează prezentul Cod de etică și conformitate?

Codul de etică și conformitate al TEHNOPLUS MEDICAL – *denumit în continuare Codul TPM* – își propune să promoveze integritatea și transparența în activitatea și în relațiile noastre cu toți angajații, furnizorii interni și externi, partenerii publici și privați, precum și cu autoritățile interne și internaționale.

Elementul cheie al integrității noastre este reprezentat de politica de conformitate: respectarea cu strictețe a legii și a reglementărilor interne. Manifestăm toleranță zero în cazul corupției și a încălcării principiilor concurenței loiale.

Codul TPM se aplică:

- membrilor conducerii Tehnoplus Medical;
- angajaților (permanenți, ocazionali, temporari, contractuali, cu normă întreagă sau parțială de lucru);
- consultanților (persoanele, atât cele care efectuează activități independente, cât și persoanele juridice, ale căror servicii sunt angajate pentru un anumit proiect sau mandat și care emit facturi pentru servicii prestate către Tehnoplus Medical);
- personalului închiriat.

Codul TPM nu este o carte în care să fi adunat toate regulile și nu poate acoperi orice situație, însă putem spune că acesta este un ghid care ne ajuta să ne folosim propria judecată și propriul bun simț pentru a lua deciziile legale și corecte în activitatea pe care o întreprindem.

Pentru a ne asigura că acest cod este înțeles și aplicat corect de către noi toți, vom efectua anual campanii de conștientizare, urmate la scurt timp de un proces de evaluare.

Dacă există orice urmă de îndoială în luarea vreunei decizii, nu uitați că vă puteți sfătui cu managerul direct, Departamentul Juridic și Conformitate sau Resurse umane.

Cum respectăm prevederile legale?

Activitatea noastră internă și internațională, presupune mai cu seamă respectarea legislației naționale dar și a reglementărilor din alte state.

Astfel, întreaga noastră activitate de afaceri trebuie condusă în conformitate cu toate legile și reglementările în vigoare în jurisdicțiile în care ne desfășurăm activitatea: **orice comportament infracțional este strict interzis.**

În cazul în care legile și reglementările locale în vigoare permit un comportament care nu respectă prevederile Codului TPM, Codul va prevala.

Ce responsabilități avem?

Suntem cu toții responsabili:

- să respectăm prevederilor Codului TPM;
- să efectuăm procesul anual de evaluare;
- să conștientizăm respectarea legilor și regulamentelor în vigoare în jurisdicția în care ne desfășurăm activitatea;
- să ne asigurăm că înțelegem și aplicăm politicile și procedurile relevante pentru domeniul nostru de activitate;
- să solicităm imediat ajutor sau sfaturi de la resursele disponibile, dacă avem neclarități;
- să raportăm orice încălcare sau încălcare potențială a Codului TPM sau a politicilor și procedurilor fundamentale;
- să cooperăm pe deplin în cazul efectuării unor investigații interne cu privire la posibile încălcări;
- să acționăm întotdeauna cu integritate, pentru a păstra și promova reputația noastră excelentă în toate activitățile noastre, indiferent de locul de desfășurare.

Ce se întâmplă dacă nu respectăm prevederile Codului TPM?

Nerespectarea Codului TPM sau a politicilor și procedurilor sale fundamentale poate determina luarea unor măsuri, de tipul:

- **disciplinare** – rezilierea contractului de muncă și/sau retragerea/rezilierea oricărei colaborări cu partenerii noștri.
- **sanțiuni cu caracter civil și/sau penal** – în cazul în care încălcarea Codului TPM include o încălcare a legii, problema va fi înaintată autorităților competente.
- **măsuri suplimentare** – împotriva persoanelor implicate și/sau care au beneficiat de pe urma activităților ilegale și/sau contrare prevederilor Codului TPM, pentru recuperarea oricăror daune aduse TEHNOPLUS MEDICAL și a oricăror sume sau beneficii care au fost incorect achitate sau primite.

Care este angajamentul managerilor noștri?

Managerii noștri sunt responsabili de promovarea unui comportament integru și respectuos ce include un mediu de lucru pozitiv și unde colegii sunt tratați cu demnitate și respect, precum:

- puterea exemplului prin respectarea standardelor Codului TPM în orice moment;
- sprijinul acordat colegilor din subordine să înțeleagă și să respecte standardele, politicile și practicile stabilite prin Codul TPM, permițând accesul acestora la sesiuni de training pentru conștientizarea acestuia;
- susținerea și protejarea persoanelor care, cu bună credință, își exprimă îngrijorarea sau raportează un potențial comportament inechitabil sau necorespunzător;
- efectuarea unor verificări preliminare în cazul în care sunt raportate suspiciuni despre producerea unor abateri disciplinare;
- neaplicarea de acțiuni represive împotriva persoanelor care, cu bună credință, raportează anumite probleme.
- Conducerea noastră nu va încerca să ofere mită și nu va folosi intermediari, cum ar fi agenți, consultanți, consilieri, distribuitori sau alți parteneri de afaceri, pentru a săvârși acte de mituire.
- Managerii TEHNOPLUS MEDICAL nu fac distincție între funcționarii publici și persoanele private în ceea ce privește mituirea: mita nu este tolerată, indiferent de statutul beneficiarului.

Care este angajamentul TEHNOPLUS MEDICAL?

TEHNOPLUS MEDICAL promovează integritatea și înaltele standarde etice în toate aspectele activității sale, în conformitate cu misiunea, viziunea și valorile ce definesc compania, respectând obligațiile stabilite în Codul TPM.

Astfel, Tehnoplus Medical se angajează:

- să construiască și să promoveze o cultură corporativă a integrității;
- să creeze o cunoaștere adecvată a Codului TPM la toate nivelurile;
- să creeze un cadru de măsuri care să prevină, să detecteze și să răspundă unui comportament necorespunzător sau care nu respectă prevederile Codului TPM;
- să ofere un serviciu de asistență, informare și resurse la nivelul companiei care să ajute la aplicarea prevederilor Codului TPM;
- să îmbunătățească permanent standardele care se aplică bunei organizări și funcționării.

În ce constă respectul reciproc la locul de muncă?

În activitatea noastră zilnică intrăm în contact cu persoane din medii și culturi diferite, de sexe și vârste diferite, drept pentru comportamentul nostru trebuie să fie unul adecvat, astfel încât să demonstreze respectul pe care îl acordăm tuturor părților interesate în activitatea noastră.

Respectarea demnității, a confidențialității, a drepturilor personale este un drept al fiecăruia dintre noi, și doar rămânând fideli acestor valori putem câștiga încrederea și respectul partenerilor și colegilor noștri.

Astfel, interzicem cu desăvârșire comportamentele și faptele care conduc la acțiuni discriminatorii ori la agresiuni și/sau violențe de orice tip.

Discriminarea

Discriminarea există acolo unde o persoană sau un grup de persoane este tratat în mod diferit sau negativ datorită unor caracteristici personale, credințelor, convingerilor sau din orice alte motive interzise prin lege, care includ naționalitatea sau originea etnică, cultura, religia, convingerile politice, vârsta, dizabilitățile mentale sau fizice, sexul sau orientarea sexuală.

Discriminarea nu este tolerată.

Hărțuirea și intimidarea

Hărțuirea, indiferent dacă este sexuală, psihologică sau de orice alt fel, există în cazul în care comportamentul față de o altă persoană este șocant sau ofensator, afectează demnitatea persoanei sau confortul psihologic sau fizic al acesteia sau determină crearea unui mediu de lucru ostil. Acest lucru include și intimidarea.

Hărțuirea și intimidarea de orice fel nu este tolerată.

Violența

Violența reprezintă utilizarea forței fizice care determină sau poate determina producerea unor vătămări fizice, sau a unor acțiuni, comportamente sau declarații care pot fi percepute, în mod rezonabil, ca o amenințare la siguranța sau securitatea unei persoane.

Agresiunile fizice, amenințările cu violența și alte incidente care au legătură cu violența, care se produc la locul de muncă, trebuie raportat imediat managerului direct, Departamentului Juridic și Conformitate sau Resurse umane.

Violența de orice fel nu este tolerată.

Sănătatea și siguranța

Siguranța personalului nostru este cel mai important element în tot ceea ce întreprindem. TEHNOPLUS MEDICAL se angajează să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos în toate birourile și în toate punctele de lucru, respectând legile în vigoare referitoare la sănătatea și siguranța la locul de muncă.

Scopul este de a ne asigura că sănătatea, siguranța și starea fizică a personalului nostru și a celor care intră în contact cu TEHNOPLUS MEDICAL sunt protejate prin recunoașterea pericolelor, evaluarea riscurilor și eliminarea pericolelor de la locul de muncă. Astfel, vom reuși să lucrăm într-un mediu în care nu se produc incidente și/sau accidente. Trebuie să acționăm împreună pentru a reduce frecvența și gravitatea incidentelor și a accidentelor identificând, raportând și eliminând condițiile nesigure și periculoase de la locul de muncă.

Suntem cu toții responsabili pentru sănătatea și siguranța la locul de muncă.

Drogurile și alcoolul

Persoanele a căror capacitate de muncă este diminuată de efectul consumului de droguri sau alcool influențează în mod negativ performanța la locul de muncă, mediul de lucru și siguranța personalului nostru și a terțelor părți.

Este strict interzis consumul de băuturi alcoolice și/sau droguri în cadrul companiei, în perioada de derulare a programului de lucru.

Informațiile personale și private

TEHNOPLUS MEDICAL își asumă prelucrarea datelor cu caracter personal ale Salariatului în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016 / 679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016, privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal (Regulamentul general privind protecția datelor – denumit în continuare “**GDPR**”).

TEHNOPLUS MEDICAL va pune în aplicare măsuri tehnice și organizatorice adecvate și rezonabile pentru a proteja Datele Personale ale Salariatului împotriva pierderii, utilizării improprii sau accesului neautorizat, transferului, alterării sau distrugerii datelor personale și, de asemenea, va menține confidențialitatea tuturor Datelor Personale primite de la Salariat în condițiile menționate în prezenta informare.

TEHNOPLUS MEDICAL se angajează să respecte drepturile individuale la viață privată și a luat măsurile necesare de protecție pentru a asigura înregistrarea corectă și securitatea datelor.

Orice informații personale dezvăluite sau colectate de TEHNOPLUS MEDICAL în desfășurarea activităților de afaceri pot fi folosite numai în modul și cu scopul pentru care au fost dezvăluite sau colectate.

Astfel, acordăm o atenție specială și folosim cu discreție toate informațiile personale pe care le colectăm și ne vom asigura de obținerea consimțământului înainte de efectuarea unor astfel de dezvăluri a informațiilor personale.

Evitarea conflictelor de interese

Politica privind conflictele de interese are rolul de a împiedica interesele personale să influențeze în mod nejustificat orice decizie ce se ia în cadrul TEHNOPLUS MEDICAL. Aceasta explică principiile și regulile relevante pentru prevenirea sau gestionarea conflictelor de interese astfel încât un asociat, manager, angajat, colaborator, consultant sau consilier TEHNOPLUS MEDICAL să nu-și pună interesele personale în fața intereselor TEHNOPLUS MEDICAL.

Prin urmare, scopul politicii de conflicte de interese este de a proteja obiectivitatea asociatului, managerilor, angajaților, colaboratorilor, consultantilor sau consilierilor TEHNOPLUS MEDICAL atunci când fac o judecată sau când iau o decizie comercială.

Astfel, pe toată perioada desfășurării activităților cu TEHNOPLUS MEDICAL, trebuie să ne asigurăm că acționăm în interesul TEHNOPLUS MEDICAL.

În efectuarea îndatoririlor noastre profesionale, trebuie să evităm conflictele de interese, reale sau potențiale și chiar pe cele suspectate. Un conflict de interese există, de fapt, în cazul în care apare o situație care afectează evaluarea, obiectivitatea sau independența unei persoane din cauza unui eventual conflict între interesele personale ale respectivului subiect și interesul profesional sau public.

Un conflict de interese suspectat există în cazul în care orice terț poate trage în mod rezonabil concluzia că, există un conflict de interese, chiar dacă acesta nu există.

Trebuie să raportăm imediat orice activități care reprezintă conflicte de interese reale, potențiale sau suspectate la Departamentului Juridic și Conformitate sau Resurse Umane.

Evaluarea pentru a stabili dacă situația dezvăluită reprezintă un conflict de interese real, potențial sau suspectat se face de către manager și de către departamentul Resurse umane și, dacă este necesar, aceștia se vor consulta cu Departamentului Juridic și Conformitate.

CODUL DE ETICĂ ȘI CONFORMITATE

Dacă se consideră că există un astfel de conflict de interese real, potențial sau suspectat, conducerea va descrie măsurile care trebuie luate pentru remedierea acestei situații. Informațiile dezvăluite vor fi tratate ca fiind confidențiale și vor fi dezvăluite numai acelor persoane care sunt implicate direct în evaluarea conflictului de interese.

În concluzie, nu trebuie să ne implicăm sau să fim implicați în activități incompatibile cu activitatea pe care o desfășurăm la TEHNOPLUS MEDICAL.

Relațiile personale la locul de muncă

TEHNOPLUS MEDICAL permite angajarea persoanelor care fac parte din aceeași familie sau a angajaților care au relații personale cu o altă persoană care lucrează la TEHNOPLUS MEDICAL, cu condiția să nu existe conflicte de interese reale, potențiale sau suspectate.

În acest context, vă prezentăm câteva exemple de situații care reprezintă conflicte de interese reale, potențiale sau suspectate:

- raportarea directă sau indirectă către un membru al familiei sau către o persoană cu care aveți o relație personală;
- exercitarea unor influențe asupra unei alte persoane care lucrează la TEHNOPLUS MEDICAL în beneficiul sau în detrimentul unui membru de familie sau al unei persoane cu care aveți o relație personală;
- rolul de supervisor direct sau indirect al unui membru de familie sau al unei persoane cu care aveți o relație personală;
- folosirea poziției dvs. pentru a influența situația unui membru al familiei sau a unei persoane cu care aveți o relație personală.

În cazul în care nu sunteți siguri dacă relația dumneavoastră cu o altă persoană care lucrează la TEHNOPLUS MEDICAL poate reprezenta un conflict de interese real, potențial sau suspectat, trebuie să contactați Departamentul Juridic și Conformitate sau Resurse umane pentru informații suplimentare. Declararea din proprie inițiativă a relațiilor personale la departamentele menționate va fi tratată cu cea mai mare discreție și confidențialitate.

Acționăm întodeauna respectând legea

Deoarece suntem foarte competitivi pe toate piețele noastre, toate activitățile noastre de afaceri trebuie să se desfășoare echitabil și în conformitate cu toate legile și regulamentele aplicabile.

În cazul în care aveți îndoieli privind interpretarea oricărei legi sau oricărui regulament sau vă aflați într-o situație care poate constitui o încălcare a unei astfel de legi sau poate crea suspiciuni privind acțiunea legală sau etică potrivită, consultați Departamentul Juridic și Conformitate pentru informații suplimentare.

Orice comportament infracțional este strict interzis.

Concurența și practicile concurențiale

La TEHNOPLUS MEDICAL, trebuie să ne angajăm să respectăm bunele practici de afaceri respectând întreaga legislație anticoncurențială în vigoare din jurisdicțiile în care ne desfășurăm activitatea.

Cu toate că aceste legi și reglementări pot să difere în funcție de jurisdicție, ele sunt în general create să mențină o competiție liberă și deschisă pe piață.

În conformitate cu aceste prevederi legale **sunt interzise discuțiile, înțelegerile sau acordurile încheiate cu competitorii**, printre altele, pentru:

- a fixa sau controla prețurile, termenii sau condițiile;
- a limita competiția sau relațiile cu furnizorii și clienții;
- a împărți sau aloca clienții, piețele sau teritoriile între TEHNOPLUS MEDICAL și competitorii noștri;
- a influența prețurile de revânzare încasate de achizitorii noștri de produse sau servicii; sau
- a nu participa la o licitație, a retrage o licitație sau pentru a trimite o ofertă falsă pentru a face în așa fel încât ofertantul cu care avem o înțelegere să câștige oferta. Cu toate acestea, a face echipă sau o asocierie în participațiune cu potențiali competitori în vederea licitării pentru un proiect nu este, de obicei, un act de înțelegere sau un comportament interzis, cu excepția cazului în care acesta are menirea de a reduce competiția.

De reținut:

- nu trebuie să ne angajăm în activități care pot fi considerate ca fiind anticoncurențiale, abuzive sau inechitabile;
- nu trebuie să încercăm să obținem informații despre competitori folosind practici ilegale (spionaj industrial, corupție, furt, sisteme electronice de interceptare etc.);
- trebuie să ne reținem de la a emite declarații false sau eronate despre competitori sau despre serviciile acestora.

TEHNOPLUS MEDICAL se angajează să acționeze cu respectarea uzanțelor cinstite, în conformitate cu principiul general al buneicredințe și cu legea privind combaterea concurenței neloiale.

Mita și plățile de facilitare

TEHNOPLUS MEDICAL se angajează să își desfășoare activitatea cu integritate și interzice mita sub orice formă.

Pentru TEHNOPLUS MEDICAL integritatea în acordurile de afaceri este esențială.

Toți suntem responsabili și trebuie să ne autoeducăm pentru a putea recunoaște activitățile corupte și pentru a ne asigura că nu suntem implicați în astfel de activități, în mod direct sau indirect.

Nu trebuie să cerem, să oferim, să promitem, să acordăm sau să autorizăm, direct sau indirect, primirea vreunui fel de mită, recompensă, plată sau a oricăror altor încercări de oferire a unei atenții (cadouri, banchete, angajări, contracte sau avantaje de orice tip) unor terți pentru a influența sau pentru a da impresia că influențează anumite acțiuni, lipse de acțiuni sau decizii cu scopul de a obține în mod incorect un avantaj, de a păstra un interes de afaceri sau de a obține o influență nepotrivită asupra acțiunilor acelor terți.

Plățile de facilitare sunt plăți neoficiale făcute unei persoane cu scopul de a obține sau de a accelera efectuarea unor servicii sau activități publice de rutină, pe care compania plătitoare are deja dreptul să le primească.

Toate plățile de acest tip, efectuate în condiții excepționale, trebuie să fie corect raportate managerului, Departamentului Juridic și Conformitate pentru a asigura efectuarea unor înregistrări corecte și informarea autorităților competente.

Utilizarea oricăror plăți de facilitare este strict interzisă.

Problemele de mită neidentificate sau nerezolvate ar putea duce la pierderi financiare dar și răspunderea în conformitate cu legislația aplicabilă pentru abaterile achiziției și deteriorarea reputației TEHNOPLUS MEDICAL.

Cea mai bună protecție, în toate cazurile, este de a efectua *due diligence* privind tranzacțiile anti-corupecție asupra celeilalte companii. În plus, ar trebui elaborat și implementat un plan de remediere pentru a aborda problemele identificate.

Cadourile, ospitalitatea și divertismentul

În aplicarea dispozițiilor din prezentul Cod privind cadourile, cheltuielile de protocol și evitarea plăților de facilitare, Tehnoplus Medical și întregul său personal vor monitoriza și evita producerea următoarelor situații de natură să reprezinte încălcări ale principiilor și regulilor Codului.

Cadourile sunt beneficii de orice natură date cuiva ca semn de apreciere sau prietenie, fără a se aștepta să primească ceva în schimb. Acestea includ "cadouri pentru curtoazie", care sunt mici cadouri date la ocazii recunoscute cultural (exemplu: nunți, înmormântări) sau momente speciale ale anului (exemplu: Paște, 8 martie, Crăciun, Anul Nou și alte asemenea evenimente). Ospitalitatea include, în general, băuturi răcoritoare, mese și cazare. Divertismentul include, în general, participarea la piese, concerte și evenimente sportive.

Situații care trebuie evitate:

- solicitarea sau acordarea, direct sau indirect, de către personalul Tehnoplus Medical a oricăror cadouri, mese de afaceri, deplasări plătite, servicii, favoruri sau orice alte avantaje din partea unei persoane fizice sau juridice - partener de afaceri, client sau parte interesată, care le sunt destinate personal sau soțului, rudelor și afinilor până la gradul IV inclusiv, cu scopul de a influența deciziile în orice formă sau de a crea așteptarea că va beneficia de un tratament preferențial celui care acordă cadoul.
- acceptarea unui/unor cadouri oferite în mod voluntar și spontan de către o persoană fizică sau juridică - partener de afaceri, client sau parte interesată a cărei/căror valoare brută depășește echivalentul în lei a 50 de euro.
- acordarea de cadouri a căror valoare brută depășește echivalentul în lei a 50 de euro
- acceptarea sau acordarea de cadouri de la/către o aceeași persoană fizică sau juridică - partener de afaceri, client sau parte interesată, a căror valoare brută cumulată într-un an calendaristic depășește echivalentul în lei a 100 de euro.

Situații strict interzise:

acordarea de numerar și cadouri care sunt echivalente în numerar (de ex. cupoane pentru cumpărături);

- acordarea sau primirea cadourilor de orice natură către/de la cadre medicale, funcționari publici sau alți clienți din sfera profesională, cu excepția materialelor promoționale a căror valoare brută nu trebuie să depășească echivalentul în lei a 50 de euro;
- acceptarea sau acordarea unor cadouri care prin natura lor, valoare și momentul acordării ridică suspiciuni cu privire la o potențială influențare a unei decizii de afaceri;
- acceptarea sau acordarea cadourilor primite sau oferite la/de la adresa personală și nu la/de la adresa de corespondență a companiei sau organizațiilor partenere;
- solicitarea sau acceptarea de plăți de facilitare;
- folosirea atribuțiilor funcției deținute în cadrul companiei în alte scopuri decât cele strict profesionale;
- finanțarea, susținerea prin servicii, prestații sau punerea la dispoziție a bazei materiale, direct sau indirect, a partidelor sau formațiunilor politice, oamenilor politici, instituțiilor parlamentare sau guvernamentale sau a oricărui reprezentant al personalului din sectorul public.

Excepții:

Având în vedere că acordarea și acceptarea cadourilor poate constitui o practică comercială acceptată în plan cultural, pentru evitarea situațiilor în care refuzul unor astfel de practici poate constitui o ofensă, sunt admise următoarele excepții:

- acordarea de cadouri cu ocazia unor evenimente speciale (sărbători, evenimente aniversare importante) în limita sumelor menționate mai sus;
- cadourile care intră sub incidența acestui punct vor putea fi acordate numai după ce vor face subiectul unei analize prealabile a pentru a identifica și înlătura potențialele riscuri reputaționale derivate din această acțiune;
- acceptarea cadourilor a căror valoare brută depășește echivalentul în lei a 50 EUR, dacă natura, valoarea și momentul acordării nu ridică suspiciuni cu privire la o potențială influențare a unei decizii de afaceri, cu condiția declarării, înregistrării și trecerii în proprietatea companiei;

CODUL DE ETICĂ ȘI CONFORMITATE

- acceptarea sau acordarea de cadouri de la/către o aceeași persoană fizică sau juridică - partener de afaceri, client sau parte interesată - a căror valoare brută cumulată într-un an calendaristic nu depășește echivalentul în lei a 100 de euro, dacă natura, valoarea și momentul acordării nu ridică suspiciuni cu privire la o potențială influențare a unei decizii de afaceri, cu condiția declarării, înregistrării și trecerii în proprietatea organizației a celor cu valoare brută unitară peste echivalentul în lei a 50 de euro;
- regula declarării și trecerii în proprietatea companiei a cadourilor a căror valoare brută depășește, fie echivalentul în lei a sumei de 50 de euro per cadou, fie echivalentul sumei totale de 100 de euro per an calendaristic, indiferent de valoarea brută unitară a fiecărui cadou, se aplică în toate situațiile, inclusiv în cele în care compania însăși acordă cadouri personalului său, o altă interpretare putând conduce la încălcarea principiului nediscriminării.

În orice caz, înainte de a oferi un cadou sau de a oferi ospitalitate sau divertisment, se va lua în considerare dacă reputația Tehnoplus Medical, a dumneavoastră sau a destinatarului este probabil să fie deteriorată în cazul în care dezvaluiri despre cadou, ospitalitate, sau divertisment apar în public. Dacă acest lucru ar face ca Tehnoplus Medical sau destinatarul să fie jenat, nu continuați.

Pentru informații suplimentare, contactați Departamentul Juridic și Conformitate.

Donațiile și sponsorizările

Despre donații și sponsorizări în general

O donație reprezintă un ajutor financiar sau în natură oferit de TEHNOPLUS MEDICAL unei organizații de caritate sau non-profit în beneficiul unei societăți sau al unei comunități.

O sponsorizare reprezintă un contract de afaceri prin care TEHNOPLUS MEDICAL oferă o contribuție unei organizații în schimbul primirii unor drepturi negociate de promovare a numelui acesteia și a afacerilor sale (de ex. publicitate, vizibilitate marcă etc.).

Donații și sponsorizări acceptabile

Strategia Companiei privind donațiile va sprijini numai acele organizații non-profit care pot demonstra eficiență în atingerea obiectivelor planificate, sunt bine administrate și au o situație financiară stabilă.

Tehnoplus Medical dorește să sprijine organizații non-profit repute ale căror valori și obiective sunt în consonanță cu cele ale companiei. Sprijinul acordat nu se limitează la organizațiile non-profit naționale, Tehnoplus Medical putând face donații către organizații profitabile care inițiază eforturi pentru sprijinirea organizațiilor non-profit sau a persoanelor nevoiașe cu condiția asigurării integrității și transparenței.

Donații și sponsorizări care nu se acceptă

Tehnoplus Medical nu va face donații către persoane sau conturi private, către persoane sau organizații care ar putea prejudicia reputația acesteia, către organizații sau inițiative politice, nu va sponsoriza organizații religioase, decât dacă acestea sunt implicate într-un proiect de care beneficiază comunitatea.

Tehnoplus Medical nu trebuie să accepte sponsorizarea în situațiile în care activitățile sau propunerile:

- intră în conflict cu valorile sau obiectivele sale;
- nu sprijină sau nu promovează valorile sau obiectivele sale;
- dăunează sănătății;
- au legatură cu tutunul sau cu produse din tutun;
- au legatură cu alcoolul sau cu produse pe baza de alcool;
- împiedică sau au potențialul de a împiedica Tehnoplus Medical să-și desfășoare activitatea;
- nu manifestă o reală disponibilitate sau capacitate de a duce la îndeplinire obligațiile sau așteptările unei sponsorizări (de exemplu, este evaluată cooperarea anterioară cu respectiva organizație/instituție/beneficiar).

În cazul în care aveți dubii cu privire la caracterul adecvat al oricărei donații sau sponsorizării, aveți obligația să contactați Departamentul Juridic și Conformitate.

Despre terțe părți

O terță parte este o persoană sau o companie cu care putem intra în contact în desfășurarea activității noastre de afaceri, cum ar fi:

- clienți;
- competitori;
- furnizori
- funcționari publici;
- parteneri de afaceri.

Prin urmare, ne așteptăm ca și acestea să adopte și să implementeze practici asemănătoare celor din Codul TPM și să:

- **respecte** toate legile și reglementările în vigoare;
- **evite** să ofere mită, recompense sau alte forme de corupție;
- **nu se implice** în activități de spălare a banilor sau în activități de terorism financiar;
- **își asume** răspunderea pentru sănătatea și siguranța angajaților;
- **respecte** drepturile omului ale propriilor angajați;
- **promoveze** o dezvoltare locală durabilă;
- **încerce** să se asigure că activitățile lor de afaceri sunt conduse în mod responsabil din punct de vedere ecologic;
- **promoveze** și să copieze angajamentul nostru pentru calitatea muncii prestate.

Totuși, colaborarea cu alte persoane reprezintă un risc deoarece TEHNOPLUS MEDICAL nu are control sau are un control limitat asupra activităților sale și asupra modului în care acestea efectuează servicii pentru TEHNOPLUS MEDICAL. De aceea, TEHNOPLUS MEDICAL va face pași activi specifici înainte de angajarea părților terțe pentru a se asigura că acestea sunt adecvate și fiabile pentru a lucra cu TEHNOPLUS MEDICAL (ex: rapoarte firme, investigații interne partener, due dilligence, etc).

Avem obligația de a înceta orice relație de afaceri cu un terț despre care considerăm că acționează fără să respecte valorile și practicile noastre.

Pentru informații suplimentare și instrucțiuni, contactați Departamentul Juridic și Conformitate.

Cum ne tratăm partenerii de afaceri?

În cadrul TEHNOPLUS MEDICAL stabilim relații de afaceri cu diverși parteneri, care de cele mai multe ori acționează în numele nostru sau în parteneriat cu noi, cu scopul precis de a îndeplini obiectivul propus.

Acțiunile efectuate de alte persoane cu scopul de a ne asista în activitățile noastre de afaceri ne afectează în mod direct.

Deci, trebuie să ne asigurăm că persoanele sau organizațiile care acționează în numele nostru se comportă așa cum trebuie să ne comportăm noi înșine.

Este obligația noastră să efectuăm pentru fiecare partener cu care avem relații de afaceri, o evaluare în ceea ce privește compatibilitatea partenerului cu principiile noastre și nu în ultimul rând să ne asigurăm că evaluarea respectivă a fost aprobată.

Principala noastră obligație este selectarea cu atenție a partenerilor de afaceri pentru a ne asigura că afacerile acestora se bazează pe aceleași valori și principii.

Pe durata relației de afaceri, trebuie să ne monitorizăm în mod continuu și corect partenerii de afaceri pentru a evita orice probleme.

Despre relațiile cu funcționarii publici

Datorită naturii afacerii noastre, interacționăm în mod obișnuit cu funcționarii publici direct sau indirect.

Funcționarul public este acea persoană care exercită o funcție legislativă, administrativă sau judiciară, printr-o numire, alegere sau succesiune sau orice persoană care exercită o funcție publică, inclusiv pentru o agenție publică sau o întreprindere publică, orice reprezentant sau agent al unei organizații publice naționale sau internaționale sau orice candidat la o funcție publică.

Funcționarii publici nu au contract individual de muncă, ci doar decizie de numire în funcție și în general nu desfășoară raporturi de muncă, ci raporturi de serviciu, asta deoarece lor nu li se aplică Codul Muncii decât în subsidiar, fiind guvernate de legea specială Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarului public, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Principiile și regulile Tehnoplus Medical nu disting între funcționarii publici și angajații organizațiilor din sectorul privat în ceea ce privește mituirea; cu toate acestea, este important să se recunoască faptul că funcționarii publici sunt adesea supuși unor reguli și restricții care nu se aplică persoanelor care operează în sectorul privat. Orice relație cu funcționarii publici trebuie să respecte cu strictețe regulile și reglementările cărora le sunt supuse, și **orice beneficiu transmis către un funcționar public trebuie să fie pe deplin transparent, bine documentat și contabilizat.**

Atunci când venim în contact cu funcționarii publici avem responsabilitatea de a cunoaște și de a respecta strict legile, regulamentele și reglementările care se aplică în cazul funcționarilor publici sau al entităților contractante. În orice caz, trebuie să:

- interacționăm cu onestitate, corect și transparent cu funcționarii publici;
- nu oferim niciodată ceva în beneficiul personal unui funcționar public dacă acest lucru nu este permis în conformitate cu legile și reglementările în vigoare și să respectăm în totalitate prevederile Codului TPM;

CODUL DE ETICĂ ȘI CONFORMITATE

- ne abținem de la a oferi bunuri de valoare unor persoane, dacă avem un motiv să credem că acesta va fi oferit unui funcționar public;
- să nu facem niciodată oferte de angajare unor foști sau actuali funcționari publici sau unui membru imediat al familiei acestuia, fără a ne consulta cu Departamentul de Resurse umane și Departamentului Juridic și Conformitate.

Activitățile care pot fi acceptate în cazul în care avem de-a face cu angajați dintr-o companie din sectorul privat, pot fi neadecvate sau ilegale în cazul funcționarilor publici.

Prin urmare trebuie să acționăm cu foarte multă prudență în cazul în care intrăm în contact cu funcționari publici.

Despre contribuțiile politice

Este interzisă oferirea de contribuții politice în numele TEHNOPLUS MEDICAL în favoarea unor candidați politici, partide, organizații sau a altor entități politice, sau oricărui departament guvernamental.

Ne putem angaja în activități politice personale, folosind propriile noastre posibilități, fără a utiliza numele, timpul, fondurile, proprietățile, resursele sau lista de angajați a TEHNOPLUS MEDICAL și fără a solicita contribuții politice de la vreo persoană care lucrează la TEHNOPLUS MEDICAL.

Despre spălarea banilor

TEHNOPLUS MEDICAL aplica o politică pentru a preveni utilizarea serviciilor sale pentru activități infracționale, spălare de bani și finanțarea terorismului, pentru constientizarea importanței prevenirii spălării banilor și a pierderilor pe care le-ar putea suferi dacă nu se aplica măsuri corespunzătoare pentru prevenirea acestor riscuri (reputational, juridic, operational sau de concentrare).

“*Spălarea banilor*” este un proces prin care se da o aparență de legalitate unor profituri obținute ilegal de către infractori care, fără a fi compromisi, beneficiază apoi de sumele obținute.

În procesul de spălare a banilor, infractorul ascunde sursa ilegală a fondurilor astfel încât acestea să pară legitime. Spălarea banilor este o componentă vitală în traficul de droguri și arme și în alte operațiuni ilegale (i.e., activitate teroristă, furt și fraudă, jaf, falsuri, primirea de foloase ilegale, șantaj, mită și evaziune fiscală).

Activitatea de spălare de bani poate varia de la un simplu transfer de fonduri la un proces divers și complex.

Spălarea banilor, constituie infracțiunea de spălare a banilor și se pedepsește cu închisoare de la 3 la 10 ani:

a) schimbarea sau transferul de bunuri, cunoscând că provin din săvârșirea de infracțiuni, în scopul ascunderii sau al disimulării originii ilicite a acestor bunuri sau în scopul de a ajuta persoana care a săvârșit infracțiunea din care provin bunurile să se sustragă de la urmărire, judecată sau executarea pedepsei;

b) ascunderea sau disimularea adevăratei naturi a provenienței, a situației, a dispoziției, a circulației sau a proprietății bunurilor ori a drepturilor asupra acestora, cunoscând că bunurile provin din săvârșirea de infracțiuni;

c) dobândirea, deținerea sau folosirea de bunuri, cunoscând că acestea provin din săvârșirea de infracțiuni.

Inițierea sau constituirea unui grup infracțional organizat, aderarea sau sprijinirea, sub orice formă, a unui astfel de grup, în scopul săvârșirii infracțiunii de spălare a banilor, se pedepsește cu închisoarea de la unu la 5 ani și interzicerea exercitării unor drepturi.

Prin *grup infracțional organizat* se înțelege grupul structurat, format din trei sau mai multe persoane, constituit pentru o anumită perioadă de timp și pentru a acționa în mod coordonat în scopul comiterii uneia sau mai multor infracțiuni.

Protecția datelor și informațiilor confidențiale la care avem acces

Cu toții suntem obligați ca atât în timpul derulării colaborării cu TEHNOPLUS MEDICAL cât și ulterior încetării acesteia să nu divulgăm informații cu caracter confidențial la care am avut acces pentru desfășurarea activității noastre. Copierea, stocarea și folosirea informațiilor companiei în alte scopuri decât cele prevăzute în Fisa postului, CIM și Regulamentul Intern este strict interzisă. Nerespectarea acestor obligații poate atrage aplicarea de măsuri disciplinare, putând merge până la acționarea în judecată pentru recuperarea prejudiciilor aduse.

Confidențialitatea trebuie asigurată și este obligatoriu de respectat de către fiecare dintre noi, astfel:

- este interzis să divulgați sau să sustrageți informații din proprietatea companiei.
- este interzisă orice dezvaluire de informații, declarație de presă, comunicare externă cuprinzând informații confidențiale, fără aprobarea scrisă a directorului general al TEHNOPLUS MEDICAL.
- este interzis să divulgați sau să sustrageți informații din proprietatea companiei pentru a obține orice avantaj pentru voi.
- este interzisă lăsarea nesupravegheată a biroului, locului de muncă în care vă desfașurați activitatea precum și a unor documente sau informații confidențiale.

Pe durata relației cu TEHNOPLUS MEDICAL, putem avea acces la informații confidențiale care au legătură cu activitatea noastră și care nu sunt publice, însă dacă ar fi făcute publice, ar putea avea un impact semnificativ asupra TEHNOPLUS MEDICAL, ale clienților, furnizorilor sau ale partenerilor săi (publici ori privați).

Informațiile confidențiale pot fi:

- date financiare confidențiale (cifre referitoare la vânzări și la rezultate, planuri referitoare la diferite proiecte sau la noi finanțări, achiziții);
- încheierea unor noi contracte importante;
- alte probleme financiare, creanțe și asistență juridică etc.

Divulgarea sub orice formă a unor astfel de informații aparținând TEHNOPLUS MEDICAL sau oricăror clienți, furnizori sau parteneri ai săi, ori recomandarea unor astfel de informații altor persoane, în timp ce aveți acces la ele, este strict interzisă dar este totodată ilegală și poate constitui o infracțiune gravă.

Dacă vă aflați într-o situație în care trebuie să divulgați astfel de informații vă rugăm să vă adresați Departamentul Juridic și de Conformitate.

Despre raportarea financiară

Pentru a putea planifica strategii de dezvoltare și proiecte pe termen lung, trebuie să ne raportăm la înregistrările contabile, care trebuie să reflecte fără nicio îndoială înregistrări corecte, complete, sigure și binețles trebuie să fie întocmite în conformitate cu legile și reglementările aplicabile.

Este strict interzisă:

- utilizarea fondurilor TEHNOPLUS MEDICAL sau a altor active în scopuri ilegale sau inadecvate;
- efectuarea unor înregistrări false sau eronate;
- neînregistrarea unor conturi bancare, create în orice scopuri, indiferent că acestea privesc vânzările, achizițiile sau alte activități;
- efectuarea unor aranjamente financiare incorecte sau atipice efectuate cu terții (de exemplu suprafacturarea sau subfacturarea);

Managerii și membrii conducerii, cât și persoanele care răspund de contabilitate și de efectuarea înregistrărilor, trebuie să fie atenți, nu numai la asigurarea aplicării acestei interdicții, dar și la supravegherea utilizării corecte a activelor companiei TEHNOPLUS MEDICAL.

De asemenea, trebuie respectate toate controalele financiare relevante și procedurile de aprobare.

Pentru informații suplimentare, consultați Directorul Departamentului Financiar.

Care este responsabilitatea socială asumată?

Respectăm drepturile omului

TEHNOPLUS MEDICAL s-a angajat să susțină protejarea și respectarea drepturilor omului în toate operațiunile pe care le întreprinde și să se asigure că nu este complice în activități de încălcare a drepturilor omului.

Nu ne vom angaja în activități care încurajează încălcarea drepturilor omului sau traficul de persoane sau utilizarea muncii copiilor și a muncii forțate și nu vom avea niciodată relații de afaceri cu subcontractori, parteneri de afaceri, furnizori sau terți care nu aderă la principiile noastre privind drepturile omului.

Suntem preocupați de protecția mediului

TEHNOPLUS MEDICAL se angajează să protejeze mediul înconjurător și să își desfășoare afacerile într-un mod responsabil din punct de vedere ecologic.

Astfel de scopuri pot fi îndeplinite numai cu susținerea și participarea întregului nostru personal și necesită o conducere eficientă din partea managerilor noștri. Trebuie să ne conformăm și să respectăm atât legile în vigoare cât și standardele și practicile privind protecția mediului adoptate de TEHNOPLUS MEDICAL.

Interesul nostru? Protejarea activelor companiei

Avem responsabilitatea personală și datoria legală de a proteja activele TEHNOPLUS MEDICAL și de a ne asigura că acestea nu sunt distruse, furate, folosite incorect sau risipite. În categoria „activelor” sunt incluse proprietățile fizice și intelectuale, timpul, datele și informațiile confidențiale și personale cât și resursele și oportunitățile corporative.

Bunurile TEHNOPLUS MEDICAL nu trebuie să fie utilizate:

- în scopuri ilegale,
- în mod inechitabil sau abuziv,
- pentru obținerea unor avantaje personale
- în beneficiul sau în favoarea unui terț.

Cum păstrăm confidențialitatea informațiilor și resursele electronice?

TEHNOPLUS MEDICAL asigură resursele electronice necesare desfășurării activității, ce includ de exemplu, adrese de e-mail, sisteme de informații și echipamente electronice, programe software, acces la internet și la rețea. **Acestea sunt proprietatea exclusivă a TEHNOPLUS MEDICAL și trebuie utilizate în mod responsabil, adecvat și echitabil.**

Toate comunicările electronice legate de activitatea de lucru trebuie efectuate prin adresa de e-mail a companiei. Utilizarea adreselor de e-mail private sau personale pentru desfășurarea activității de lucru este strict interzisă.

Utilizarea în scop personal a resurselor electronice ale TEHNOPLUS MEDICAL este permisă dacă nu interferează cu îndatoririle de serviciu, abuzarea de acest privilegiu se încadrează în categoria abaterilor disciplinare.

Resursele electronice ale TEHNOPLUS MEDICAL nu trebuie utilizate pentru schimbarea, stocarea sau procesarea unor conținuturi care:

- sunt ilegale (de exemplu descărcarea unor materiale ilegale protejate prin legile copyright-ului);
- promovează și îndeamnă la hărțuire;
- pot fi percepute ca rasiste, defăimătoare, discriminatorii, violente, atroce, sexiste sau pornografice; sau
- pot afecta negativ reputația TEHNOPLUS MEDICAL.

Însă, în cazul utilizării resurselor electronice, trebuie să luăm măsuri adecvate de precauție pentru a evita compromiterea integrității echipamentelor sau a sistemelor TEHNOPLUS MEDICAL sau dezvăluirea unor informații private sau confidențiale.

TEHNOPLUS MEDICAL își poate exercita dreptul de supraveghere asociat utilizării resurselor sale electronice și își rezervă dreptul de a monitoriza și analiza orice conținut schimbat, stocat sau procesat folosind resursele electronice ale TEHNOPLUS MEDICAL, în limitele permise de lege.

Prin urmare, se înțelege că, de a lungul perioadei în care muncim sau ne desfășurăm activitățile de afaceri cu TEHNOPLUS MEDICAL și în limita permisă de lege, renunțăm la orice drept de confidențialitate asupra informațiilor schimbate, păstrate sau procesate folosind resursele electronice ale TEHNOPLUS MEDICAL. Înțelegem că aceste informații pot fi dezvăluite autorităților competente de aplicare a legii.

În timpul perioadei în care muncim sau ne desfășurăm activitățile de afaceri cu TEHNOPLUS MEDICAL, putem avea acces la informații care pot fi considerate confidențiale și care nu sunt considerate ca fiind informații publice, aparținând TEHNOPLUS MEDICAL.

Acestea includ, dar fără a se limita la:

- detalii referitoare la organizarea, clienții, furnizorii, prețurile, piețele, echipamentele, vânzările, profiturile, cifrele din raportările interne și alte subiecte referitoare la afacerile companiei;
- informații referitoare la cercetare și dezvoltare;
- informații tehnice și/sau de producție referitoare la produsele, serviciile și procesele noastre (concept, schițe, proiecte, know-how – care desemnează cunoștințe specifice, deținute de o persoană fizică sau de o întreprindere, asupra unui produs sau procedeu de fabricație, adesea obținute prin lucrări de cercetare și de dezvoltare importante și costisitoare, etc);
- informații referitoare la strategiile de marketing și de servicii;
- detalii referitoare la fuziunile, achizițiile, sau vânzările ori achizițiile de active actuale și potențiale; și
- informații referitoare la angajați și resurse umane.

Trebuie să prevenim accesul neadecvat sau neautorizat sau dezvăluirea oricăror astfel de informații secrete sau confidențiale aparținând TEHNOPLUS MEDICAL sau încredințate nouă de către terțe părți, atât pe perioada în care ne desfășurăm activitatea în cadrul TEHNOPLUS MEDICAL, cât și după terminarea acesteia (indiferent de modul în care se încheie).

Nu trebuie să accesăm sau să utilizăm informații confidențiale care aparțin clienților, competitorilor, partenerilor de afaceri etc., în scopul de a obține un avantaj inechitabil.

RESPECTAREA proprietății intelectuale

Drepturile de autor, mărcile comerciale, proiectele, denumirile, siglele, invențiile, îmbunătățirile, fotografiile, înregistrările video, descoperirile și orice alte forme de proprietate intelectuală (precum proiecte, protocoale, proceduri, procese tehnice, metode de cercetare, oferte etc.) create sau modificate pe perioada relației noastre de muncă sau de afaceri cu TEHNOPLUS MEDICAL rămân proprietatea exclusivă a TEHNOPLUS MEDICAL.

În plus, proprietatea intelectuală dezvoltată în afara relației cu TEHNOPLUS MEDICAL aparține TEHNOPLUS MEDICAL, dacă dezvoltarea respectivă s-a produs ca rezultat al utilizării unor informații confidențiale obținute pe durata activității noastre de muncă sau de afaceri cu TEHNOPLUS MEDICAL.

Cu toții avem obligația de a proteja proprietatea intelectuală a TEHNOPLUS MEDICAL, așa cum TEHNOPLUS MEDICAL trebuie să o respecte pe a noastră.

Nu este permisă copierea, însușirea sau distrugerea oricărei proprietăți intelectuale a TEHNOPLUS MEDICAL la încetarea oricărei relații de colaborare, chiar dacă am contribuit la realizarea acestei activități pe perioada în care am fost angajați și ulterior dorim să beneficiem de aceasta în alte scopuri sau în beneficiul unui alt angajator.

TEHNOPLUS MEDICAL interzice cu desăvârșire utilizarea neautorizată, furtul sau însușirea proprietății intelectuale aparținând terțelor părți. Prin urmare, trebuie să tratăm cu același respect drepturile de proprietate intelectuală ale altor entități.

Cum și către cine raportăm încălcarea oricărei prevederi din prezentul Cod?

TEHNOPLUS MEDICAL încurajează personalul angajat, colaborator dar și terțele persoane să raporteze eventualele abateri de la prevederile Codului TPM și ale legislației, regulamentelor și reglementărilor în vigoare sau orice cazuri de conduită necorespunzătoare sau de utilizare a presiunii pentru a compromite standardele etice ale companiei.

Orice situație apărută sau orice rapoarte înaintată vor fi tratate cu confidențialitate, iar cel care a raportat respectiva problemă cu bună-credință va fi protejat de orice formă de represalii, discriminare sau răzbunare. În cazul în care credem că am fost supuși unor represalii, acestea trebuie raportate ca orice altă încălcare la raportare@tehnoplus.ro.

Avem încredere în faptul că persoanele care semnalează nereguli acționează într-un mod responsabil și cu bună – credință și oferă informații corecte și exacte pentru a putea evita investigațiile inutile.

Dacă avem neclarități privind datoria de a raporta și/sau privind represaliile, contactați Departamentul Juridic și Conformitate.

Investigațiile interne

TEHNOPLUS MEDICAL tratează cu seriozitate toate rapoartele în care sunt prezentate cazuri de conduită necorespunzătoare și presupune că toate problemele și rapoartele înaintate sunt făcute cu bună-credință și sunt reale și legitime.

Investigarea acuzațiilor privind un posibil comportament inechitabil sau ilegal va fi efectuată exclusiv de Departamentului Juridic și Conformitate și/sau Resurse umane folosind diferite abordări și tehnici de investigare în conformitate cu procedurile și protocoalele interne.

Investigațiile se vor efectua păstrându-se respectul, discreția și protejându-se viața privată și confidențialitatea, în conformitate cu nevoile companiei de a investiga complet problema în limitele permise de legile în vigoare.

Raportarea neregulilor nu intră în conflict cu legislația națională și internațională în materie.

În cazul în care Departamentului Juridic și Conformitate sau Resurse umane descoperă activități infracționale sau ilegale, TEHNOPLUS MEDICAL poate raporta astfel de activități autorităților competente, de aplicare a legii sau de reglementare.

Trebuie să cooperăm pe deplin, cu sinceritate și transparență cu Departamentului Juridic și Conformitate sau Resurse Umane prin punerea la dispoziția acestora a tuturor documentelor și informațiilor necesare.

Lipsa de cooperare cu Departamentului Juridic și Conformitate sau Resurse Umane poate determina luarea unor măsuri disciplinare, inclusiv concedierea persoanei respective.

Oricine este supus unei acuzații este întotdeauna considerat nevinovat.

Contact

Pentru a face o raportare despre eventualele abateri de la prevederile Codului TPM și ale legislației, regulamentelor și reglementărilor în vigoare sau orice cazuri de conduită necorespunzătoare sau de utilizare a presiunii pentru a compromite standardele etice ale TEHNOPLUS MEDICAL, putem transmite o sesizare justificată, folosind următoarele date de contact:

- Pentru **consultare** e-mail: consultare@tehnoplus.ro
- Pentru **raportare** e-mail: raportare@tehnoplus.ro
- **Telefon** (diponibil în timpul programului de lucru de luni până vineri în intervalul 08,30 – 17,30): +40799.807.302
- **Adresă poștala**: București, str. Odobești, nr. 1, sector 3, cod poștal 032151.

De asemenea, puteți transmite aceste informații/sesizări/reclamații și anonim folosind cutia poștală amplasată în incinta TEHNOPLUS MEDICAL ce are inscripționat mesajul "Compliance".

Singura persoană ce are acces la informațiile pe care le transmiteți, indiferent de modalitatea aleasă, este persoana desemnată pentru problemele de etică și conformitate din cadrul Departamentului Juridic și Conformitate și care le va trata cu maximă confidențialitate.